

27 februarie 2019

SPECIFICUL GRUPULUI ȚINTĂ ȘI LOCAȚIILE DE DESFĂȘURARE A PROGRAMELOR DE FORMARE din cadrul proiectului „iManageri si iAntreprenori”, proiect gestionat de UOC

Universitatea „Ovidius” din Constanța, în calitate de Beneficiar, anunță continuarea înscrierilor pentru participarea gratuită a celor interesați la programele de formare ce se vor desfășura în cadrul proiectului „iManageri și iAntreprenori. Creșterea capitalului de cunoștințe prin inovarea instrumentelor de management”, Cod proiect POCU/227/3/8/118372.

Centralizarea informațiilor aferente specificului grupului țintă vizat de proiect, precum și locațiile de desfășurare a programelor de formare autorizate ANC (Autoritatea Națională pentru Calificări) sunt următoarele:

Nr.	Denumire program de formare	Grup țintă vizat			Locație de desfășurare			
		A ¹⁾	B ²⁾	C ³⁾	Constanța	Tulcea	Brăila	Galați
1.	INSPECTOR / REFERENT RESURSE UMANE			●	☒			☒
2.	MANAGER PROIECT	●			☒	☒		
			●		☒			☒
3.	MANAGER AL SISTEMELOR DE MANAGEMENT DE MEDIU	●				☒	☒	
4.	MANAGER ÎMBUNĂTĂȚIRE PROCESE	●	●		☒			
5.	MANAGER RESURSE UMANE			●	☒	☒		
6.	MANAGER ÎN DOMENIUL SIGURANTEI ALIMENTARE	●			☒	☒		
8.	COMPETENTE ANTREPRENORIALE		●		☒	☒		

Nota:

A¹⁾ – Angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), **care asigură managementul strategic și care ocupă poziții de management**

B²⁾ – **Antreprenori** care își gestionează propriile afaceri (persoana care este asociat și administrator în cadrul unei organizații constituite conform legii)

C³⁾ – Angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), **din departamentele de resurse umane**

Proiectul se adresează persoanelor al căror loc de muncă/activitate se desfășoară în cadrul regiunii Sud-Est, respectiv în județele: Constanța, Tulcea, Brăila și Galați și care activează în domenii de activitate (identificate prin codul CAEN specific) ce se încadrează în Strategia Națională pentru Competitivitate 2014-2020.

Proiectul „iManageri și iAntreprenori. Creșterea capitalului de cunoștințe prin inovarea instrumentelor de management” este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 3 – Locuri de muncă pentru toți, cod apel POCU 227/3/8, Obiectivul specific 3.8 – Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc. de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNCI/domeniilor de specializare inteligentă conform SNCI.

Obiectivul general al proiectului constă în creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite, în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv/domeniilor de specializare inteligente din județele Constanța, Tulcea, Brăila și Galați, prin sprijinirea a minim 211 întreprinderi pentru introducerea și aplicarea acestora, cu ajutorul campaniilor de conștientizare, a activităților de formare cu 510 persoane -manageri, antreprenori, angajați în departamentul de resurse umane-, a activităților de consultanță și sprijin pentru realizarea/adaptarea planificării strategice a companiilor.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.



Mai multe detalii puteți obține solicitând informații suplimentare la adresa de e-mail: imanageri@univ-ovidius.ro